

7006

LL.B. (Second Year) EXAMINATION, 2018

LABOUR AND INDUSTRIAL LAWS

Time : Three Hours

Maximum Marks : 100

Part A (खण्ड 'अ') [Marks : 5×8=40]

Answer all questions in Part A (150 words each).

All questions carry equal marks.

खण्ड 'अ' में से सभी प्रश्न करने अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 150 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Part B (खण्ड 'ब') [Marks : 4×15=60]

Answer any four questions (300 words each).

All questions carry equal marks.

किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 300 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Part A (खण्ड 'अ')

1. Write short notes on the following :

निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

(i) Lock-out

तालाबंदी

(ii) Immunities to registered Trade Unions.

पंजीकृत व्यवसाय संघों को प्राप्त उन्मुक्तियाँ

(iii) Wage

मजदूरी

(iv) Collective bargaining

सामूहिक सौदेबाजी

(v) Workman

कर्मकार

Part B (खण्ड 'ब')

2. The liability of an employer to pay compensation is limited and subject to the provisions of the Workmen's Compensation Act, 1923. Comment.

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत नियोजक का प्रतिकर देने का दायित्व अधिनियम के प्रावधानों से सीमित है। चर्चा कीजिए।

3. What do you mean by Retrenchment and Lay-off? What are the rights of workmen who have been retrenched? Explain with the help of decided cases.

छँटनी और जबरी छुट्टी से आप क्या समझते हैं? छँटनी हो चुके कर्मकारों के अधिकार क्या हैं? निर्णीत वादों की सहायता से समझाइए।

4. Describe the powers and obligations of appropriate in referring an industrial dispute to adjudication under Industrial Dispute Act.

औद्योगिक विवाद अधिनियम के अंतर्गत एक औद्योगिक विवाद को न्यायनिर्णयन हेतु निर्देशन करने के संबंध में उपयुक्त सरकार के अधिकारों एवं दायित्वों का वर्णन कीजिए।

5. Discuss the provisions relating to penalties and procedure under Trade Unions Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अंतर्गत शास्तियों एवं प्रक्रिया से संबंधित प्रावधानों की चर्चा कीजिए।

6. Define the term 'Factory'. State and explain the provisions relating to health and welfare of workers under the Factories Act, 1948.

'कारखाना' पद को परिभाषित कीजिए। कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत स्वास्थ्य एवं श्रम कल्याण के प्रावधानों का विवेचन कीजिए।

7. Explain the procedure for fixing and revising minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत न्यूनतम मजदूरी के निर्धारण एवं पुनर्निर्धारण की प्रक्रिया समझाइए।

8. Explain the law relating to registration of trade unions. What do you mean by registered trade union and recognized trade union ?

श्रम संघों के पंजीकरण संबंधी विधि को समझाइए। पंजीकृत श्रमिक संघ एवं मान्यताप्राप्त श्रमिक संघ से आप क्या समझते हैं ?

<http://www.mlsuonline.com>

Whatsapp @ 9300930012

Your old paper & get 10/-

पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से